

女性活躍推進法に関する「情報公表」に基づき、以下の項目を公表いたします。

1.労働者に占める女性労働者の割合（2025年12月末現在）

全労働者	42.4%
正社員	21.5%
嘱託・パート等	89.5%

2.労働者の男女の賃金差異(2025年1月～2025年12月)

全労働者	44.3%
正社員	71.0%
嘱託・パート等	63.9%

※正社員における男女の賃金の差異の主な要因は、平均勤続年数が男性労働者（約21年）よりも、女性労働者（約15年）の方が相対的に短いことが挙げられます。

なお、当社では、すべての社員に同一の賃金制度・評価基準を適用しており、性別による賃金上の取り扱いの差はなく、女性活躍推進や両立支援制度の拡充等にも継続的に取り組んでおります。

3.年次有給休暇の取得率（2024年4月1日～2025年3月31日）

全労働者の年次有給休暇取得率：72.3%